

12 ÉLÉMENTS QUI FAVORISENT L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

1

Etre au clair sur sa mission et ses objectifs.

2

Disposer des moyens nécessaires pour accomplir son travail (moyens matériels, humains, cadre de travail..)

3

Avoir la possibilité d'exprimer son potentiel sur les différentes composantes de son poste.

4

Recevoir régulièrement des marques de reconnaissance pour le travail accompli.

5

Etre considéré de façon individuelle et non comme un numéro. Dans le travail d'équipe, permettre l'expression et la contribution de chacun, à sa manière.

6

Etre encouragé à développer ses compétences.

7

Pouvoir exprimer librement ses opinions.

8

Comprendre le lien entre son poste et les objectifs de l'entreprise, afin de se sentir impliqué dans le développement de l'entreprise.

9

Un collaborateur désengagé doit être accompagné (plan de mobilité, formation, coaching...) afin de ne pas impacter l'ensemble de l'équipe.

10

Possibilité de nouer des relations avec ses collègues.

11

Recevoir du feedback, régulièrement.

12

Pouvoir bénéficier d'un plan de développement de ses compétences.